وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جهاز الإشراف والتقويم العلمي
دائرة ضمان الجودة والاعتماد الاكاديمي
قسم تقويم الأداء المؤسسي

رقم الاستمارة:
ترميز الاستمارة:

استمارة رقم (٢٣): تقييم أداء أعضاء الهيئة التدريسية غير المكلفين بمهام إدارية او تدريسية
للعام الدراسي ٢٠٢٣-٢٠٢٤

البيانات الرئيسية:

الدائرة :_____ القسم :_____ الشعبة : _____

الاسم	اسم الاب	اسم الجد	اسم جد الاب	اللقب

اسم الام	اسم والد الام	اسم جد الام

رقم البطاقة الموحدة		السجل	الصحيفة
سنة الإصدار	شهر الإصدار		يوم الإصدار

القسم

الشهادة	رقم وتاريخ الامر الوزاري او الجامعي		شهر منح الشهادة	يوم منح الشهادة
البلد المانح	الجامعة	الكلية	القسم	

الاختصاص العام	الاختصاص الدقيق

اللقب العلمي او العنوان الوظيفي	الجهة المانحة	السنة	شهر	اليوم

رقم الموبايل	البريد الالكتروني	الحالة (مستمر،متقاعد ، متوفي ، ....الخ)

المحور الاول : الأداء الوظيفي ٦٠٪ درجة يملئ من قبل المسؤول المباشر حصراً مع التوثيق

ت	الفقرات	الدرجة القصوى	ممتاز ١٠	جيد جداً ٨	جيد ٦	متوسط ٤	ضعيف ٢	الدرجة المعطاة
١	المعرفة بنظم العمل وإجراءاته و يمتلك مهارات التواصل.	١٠						
٢	الالتزام بالدوام الرسمي والاستعداد للعمل لساعات اضافية .	١٠						
٣	متابعة انجاز المهام وتوزيع العمل.	١٠						
٤	يستخدم برامج الحاسوب بكفاءة .	١٠						
٥	امتلاك الخبرة والمعرفة في عمله وكيفية مواجهة أية صعوبات .	١٠						
٦	يؤدي نشاطات اضافية لمهامه الرئيسة .	١٠						
٧	المتابعة لما يستجد في مجال العمل وتطوير الاداء .	١٠						
٨	الرغبة في تطوير العمل والاستفادة من خبرات الآخرين.	١٠						
٩	يعمل على تحقيق النتائج ضمن السقف الزمني المحددة بمراسلات الرسمية.	١٠						
١٠	يستطيع تحليل المعطيات واستثمار النتائج من خلال إجراءات مختلفة.	١٠						
مجموع درجات الأداء الوظيفي		١٠٠	الدرجة رقماً			الدرجة كتابة		

المحور الثاني : محورالنشاط العلمي والبحثي يملأ من قبل اللجنة العلمية بعد ان تقدم الوثائق من قبل صاحب العلاقة على فقرات المحاور جميعها(٢٠٪)

ت	الفقرات	الدرجة القصوى	التوصيف	الدرجة المعطاة
1	البحوث العلمية المنشورة في المجلات المفهرسة ضمن المستوعبات العالمية	٣٠	البحوث المنشورة ضمن المستوعبات العالمية - تمنح (٣٠) درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلارفيت او سكوباس بمعامل استشهاد (CiteScore) لا يقل عن ١ (للبحث المنفرد او الباحث الأول ضمن البحوث المشتركة وبنسبة ١٠٠٪) - تمنح (١٨) درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلارفيت او سكوباس بمعامل استشهاد (CiteScore) لا يقل عن ١ (الباحث الثاني ضمن البحوث المشتركة وبنسبة ٦٠٪) - تمنح (١٢) درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلارفيت او سكوباس بمعامل استشهاد (CiteScore) لا يقل عن ١ (للباحث الثالث ضمن البحوث المشتركة وبنسبة ٤٠٪) - تمنح (٦) درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلارفيت او سكوباس بمعامل استشهاد (CiteScore) لا يقل عن ١ (للباحث الرابع ضمن البحوث المشتركة وبنسبة ٢٠٪) تخضع جميع البحوث المنشورة أعلاه الى التدقيق من قبل لجان الرصانة المشكلة في التشكيلات	
٢	البحوث العلمية المنشورة	٢٠	تشمل هذه الفقرة البحوث التي لا تحقق الفقرة (١) والبحوث المنشورة في المجلات العربية والمحلية والمشاركة في المؤتمرات - تمنح (١٠) درجة للبحوث المستلة المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلارفيت اوسكوباس (للبحث المنفرد او الباحث الأول ضمن البحوث المشتركة) - تمنح (٨، ٦، ٤) درجة للباحث الثاني، الثالث، الرابع على التوالي - البحوث المنشورة في المجلات الاخرى بضمنها المؤتمرات توزع الدرجات كالاتي (١٠ درجة للبحث المنفرد او الباحث الأول ضمن البحوث المشتركة، ٨ درجة للباحث الثاني ضمن البحوث المشتركة،٦ درجة للباحث الثالث ضمن البحوث المشتركة، و٤ درجة للباحث الرابع ضمن البحوث المشتركة)	

٣	الكتب والاشراف على الطلبة والتقويم العلمي	٢٠	- تمنح (١٠) درجة للكتاب المؤلف العلمي او المنهجي او المترجم شرط ان يكون مقوم علميا او المنشور في دار نشر عالمية (الصنف الأول) - تمنح (٥) درجات للكتاب العلمي او المنهجي المؤلف او المترجم شرط ان يكون مقوم علمياً ونشر في دار نشر عربية او محلية (الصنف الثاني) (ملاحظة: تشمل الكتب ايضا فصل في كتاب او بحث ضمن مجموعة من البحوث ثم طبعها في كتاب وخاضعة للشروط اعلاه) - تمنح درجات الاشراف على طلبة (الدكتوراه والماجستير والدبلوم العالي (٨-٦-٤) على التوالي (٨ درجات للاشراف المنفرد و٤درجات للاشراف المشترك على طلبة الدكتوراه) و (٦درجات للاشراف المنفرد و٣ درجات للاشراف المشترك على طلبة الماجستير) و(٤ درجات للاشراف المنفرد و٢ درجة للاشراف المنفرد على طلبة الدبلوم العالي)و (٤) درجات للاشراف على طلبة المراحل المنتهية لبحوث التخرج للبكالوريوس والدبلوم - تمنح (٥) درجة لكل تقويم علمي او لغوي خاص بالبحوث والمقالات العلمية والرسائل والاطاريح وبراءات الاختراع والاستشارات العلمية ، -- تمنح (١٠) درجات لكل خمسة اعمال فنية بالنسبة لكليات الفنون الجميلة وتتضمن المعارض الشخصية والمشتركة وغيرها من النشاطات الفنية. -تمنح (٥) لكل نشاط رياضي كمدرب دولي بالنسبة لكليات التربية الرياضية اقصى درجة(الدرجة القصوى لهذه الفقرة (١٠) درجة	
٤	المشاركة في خدمة المؤسسات او الوزارات الأخرى او المجتمع (يتم اعتماد المشاركات التقليدية والالكترونية)	١٠	تمنح (٥) درجات لكل خدمة او استشارة او اقامة ندوة او ملتقى ثقافي او علمي او ورشة عمل او محاضرة او دورة تدريبية او لقاء صحفي او نشر مقالة في مجلة او زيارة دار ايتام او مسنين او خدمة المستشفيات التعليمية او المؤسسات الخدمية او الانتاجية الحكومية او لجان في الوزارات او منظمات المجتمع المدني وغيرها يقدمها التدريسي وتكون خارج وزارة التعليم العالي او المجتمع الدرجة القصوى لهذه الفقرة (١٠) درجة	
٥	المشاركة في التعليم المستمر (يتم اعتماد المشاركات التقليدية والالكترونية)	١٠	تمنح (٨) درجات للمشاركة بصفة محاضر في التعليم المستمر،وتمنح (٦) درجات للمشاركة في دورات طرائق التدريس الحديثة في التعليم المستمر ،وتمنح (٤) درجة للمشارك كحضور في الدورات الاخرى في التعليم المستمر الدرجة القصوى لهذه الفقرة (١٠) درجة	
٦	المشاركة في الزيارات الميدانية والحقلية او اجراء اختبارات او تحليلات معملية او مختبرية وغيرها	١٠	تمنح (٤) درجات لكل زيارة ميدانية للإشراف على الطلبة(بغض النظر عن عدد الطلبة)في مجال التطبيقات العملية في التخصصات الانسانية والاجتماعية فضلا عن التخصصات العلمية في مجالات الاختبارات او تحليل معملي او مختبري او المتابعة السريرية. لطلبة الدراسات الاولية والعليا اوالزيارات والسفرات العلمية او غيرها لم تذكر الدرجة القصوى لهذه الفقرة (١٠) درجة	
مجموع درجات محور النشاطات العلمية				

المحور الثالث /السمات الشخصية والنشاطات الأخرى (٢٠٪) يملئ من قبل المسؤول المباشر حصراً

ت	الفقرات	الدرجة القصوى	ممتاز ١٠	جيد جداً ٨	جيد ٦	متوسط ٤	ضعيف ٢	الدرجة المعطاة
١	القدرة على الابداع والتفكير السليم.	١٠						
٢	المبادرة والتكيّف مع المتغيرات .	١٠						
٣	الحرص على كتمان سرية العمل ومتطلباته.	١٠						
٤	تقبل التوجيهات والاستعداد لتنفيذها.	١٠						
٥	العلاقات والعمل الجماعي (المشاركة الايجابية والتفاعل مع الاخرين).	١٠						
٦	الشفافية والنزاهة في مجمل التطبيقات العلمية والمالية والادارية .	١٠						
٧	المشاركة في اللجان الدائمية والمؤقته داخل (وزارة التعليم العالي والبحث العلمي، الجامعة، الكلية).	٢٠	- تمنح (١٠) درجات لكل لجنة دائمية - تمنح (٥) درجات لكل لجنة مؤقتة .					
٨	كتب الشكر والتقدير وتثمين الجهود او الشهادة التقديرية في عام التقييم .	٢٠	- تمنح (١٥) درجات لكل كتاب شكر من الوزير او مايعادل درجته. وتمنح ١٠ درجات لكتاب تثمين الجهود او شهادة تقديرية – تمنح (١٠) درجات لكل كتـاب شكر او شهادة تقديرية من وكلاء الوزير ومن بدرجتهم ورئيس الجامعة او ما يعادل درجته. وتمنح ٨ درجات لكتاب تثمين الجهود او الشهادة تقديرية - تمنح (٥) درجات لكل كتاب شكر او شهادة تقديرية من مساعدي رئيس الجامعة او عمداء الكليات او مايعادل درجته. وتمنح ٣ درجات لكتاب تثمين الجهود او الشهادة تقديرية					
مجموع درجات محور السمات الشخصية والنشاطات الاخرى		١٠٠	الدرجة رقما				الدرجة كتابة	

المحور الثالث : مواطن القوة

ت	مواطن القوة العلمية	الدرجة المعطاء
١	براءات الاختراع و الجوائز(اي جائزة تم منحها ومطابقة في بياناتها لمتطلبات النظام الالكتروني)في عام التقييم حصرا	٣
٢	امتلاك التدريسي لمعامل هيرشh- index على صفحته في Scopus (الحد الأدنى لمعامل هيرش هو واحد)	٣ (١-٣) تمنح درجة واحدة (٤-٦) تمنح ٢ درجة (٧ فاكثر)تمنح ٣ درجات
٣	مسؤول وحدة شؤون المرأة وجميع العاملين معهم	٣
٤	تطوير منظومة الكترونية لادارة احد البرامج على مستوى الجامعة او الوزارة	٣
٥	مسؤولي الشعب والوحدات الارشادية واعضاء الارتباط	٣
٦	اعضاء مجالس الاعتماد البرامجي والمؤسسي	٤
٧	مدراء اقسام ضمان الجودة والاداء الجامعي وجميع العاملين معهم كمسؤولي شعب واعضاء ارتباط	٥
٨	المدرب المعتمد في طرائق التدريس من قبل وزارة التعليم العالي والبحث العلمي مشروطة بـ ١- ان تكون التغذية الراجعة عن مستوى الأداء لذلك المدرب في التدريب إيجابية بمستوى متمكن بالتنسيق مع دائرة الدراسات ٢،- ان يلتزم المدربون المعتمدون من وزارة التعليم العالي والبحث العلمي للتدريب في دورة طرائق التدريس بالتكليف الوزاري بالتدريب ضمن الدورة على وفق الجدول والموقع والمدربين والمتدربين على حسب الترشيح الوارد من الجامعات وبما تحدده الوزارة	٥
٩	متابعة انجاز بحوث رسائل واطاريح طلبة الدراسات العليا	٣
١٠	دعم نادي الطلبة بمبلغ (٢٠٠٠) دينار شهريا	٣
	على ان لا تتجاوز الدرجة القصوى (٩ درجات)	

المحور الرابع: الاخفاقات (خصم الدرجات) تملى من قبل المسؤول المباشر

ت	الاخفاق (تخصم الدرجة حسب الاتي)		الدرجة التي تخصم
١	لفت نظر	تخصم (٣) درجات	
٢	الإنذار	تخصم (٥) درجات	
٣	قطع الراتب	تخصم (٧)درجات	
٤	التوبيخ	تخصم (١١)درجة	
٥	إنقاص الراتب	تخصم (١٣)درجة	
٦	تنزيل الدرجة	تخصم (١٥) درجة	
٧	المجموع		

النتائج النهائية للتقييم:

ت	المحاور	درجة الحاصل عليها في المحور	وزن المحور	الدرجة حسب الوزن
١	الأداء الوظيفي		٦٠٪	
٢	النشاط العلمي		٢٠٪	
٣	السمات الشخصية والنشاطات الاخرى		٢٠٪	
٤	مواطن قوة			
٥	مجموع المحاور			
٦	خصم الاخفاقات			
مجموع الدرجات النهائية للتقييم		الدرجة رقما		الدرجة كتابة

التقدير النهائي للتقييم							
امتياز ٩٠ فاكثر		جيد جدا ٨٠-٨٩		جيد ٧٠-٧٩		ضعيف اقل من ٧٠	

رأي المسؤول المباشر
.....
.....

رأي المسؤول الأعلى
.....
.....

مقدار التحسن الذي طرأ منذ أخر تقييم					
جيد جدا		جيد		متوسط	
التوصيات العامة لتطوير القدرات والمهارات العلمية للتدريسي					
.....					
.....					

التوقيـــــــــــــع على صحة المعلومات الواردة في الاستمارة : **التوقيـــــــــــــع :**

اسم المسؤول المباشر : **اسم المسؤول الأعلى:**

التاريـــــــــــــخ: **التاريـــــــــــــخ :**

مصادقة السيد رئيس الجامعة